



## PERSONALWESEN

Nicht automatisierte Prozesse im Bereich Human Resources werden schnell ineffektiv. Verschiedene Rollen und Medienbrüche verstärken diesen Effekt und verlangsamen den gesamten Prozessdurchlauf. Die Verwendung der Ergebnisse der MMA sorgt für einen effektiven Vollzug der am Mitarbeiterlebenszyklus angelehnten HR-Prozesse.

### Ihre Vorteile/Ergebnisse

- ➔ Prozesse, besonders im administrativen Bereich zu verschlanken und effizienter zu gestalten, bedarf einer genauen Analyse der Engpässe im System. In der Folge können Optimierungen gefunden und durchgeführt werden
- ➔ Ebenso gemessene Basis für den Verbesserungsprozess wie auch Überprüfung der Ergebnisse
- ➔ Aktivitäten in Ihrem Unternehmen können mit dem passenden Fokus und Zielgerichtetheit durchgeführt werden
- ➔ Logisch aufgebaute und nachvollziehbare Maßnahmen zur Prozessoptimierung

### Typische Prozessbereiche für die Analyse:

- ➔ Rekrutierung
- ➔ Mitarbeiterintritte
- ➔ Mutationen
- ➔ Mitarbeiteraustritte
- ➔ Lohnabrechnung
- ➔ Vergütungen und Sachleistungen
- ➔ Personalentwicklung
- ➔ Organisationsentwicklung
- ➔ Betriebliches Gesundheitsmanagement
- ➔ Arbeitgebermarkenbildung
- ➔ Social Media
- ➔ Digitalisierung
- ➔ etc.

Mehr Informationen finden Sie unter [www.multimomentanalysis.com](http://www.multimomentanalysis.com)

